Mai 2025—Volume 17, Numéro 2

Bulletin d'information du Syndicat des Employé-e-s de Soutien de l'Université Concordia (SESUC)

Mot du président:

Chers members,:

Je tiens à **remercier tous ceux** qui ont assisté à l'Assemblée générale annuelle du 15 avril 2025. Il y avait beaucoup de monde. Les résultats des élections sont les suivants :

Membres de l'exécutif :
Présidente : Donna Fasciano
Secrétaire : Bo Kim
Vice-présidente de la santé et de la sécurité : Faith Howard
Vice-présidente de la condition féminine : Christabell Moyo

Membres du conseil :
Sheri Bernier
Aneil Mehta
Anastasia Rebelos
Kelly Routly
Rowan Somerville

Membres du comité d'audit : Léonie Morris

La liste complète des membres de l'exécutif, du conseil et du comité d'audit se trouve sur notre site Web CUSSU, cussu.net

Planifier vos vacances : article 27.12

L'employé qui désire fixer ses vacances annuelles doit informer son superviseur immédiat de la période de vacances choisie au plus tard le 1er mai de chaque année.

a) Le superviseur immédiat planifie les vacances au sein de son service en fonction de l'ancienneté des employés, ayant indiqué la période de vacances choisie et les exigences du service. Ce plan est publié le 15 mai.

Pour l'article complet, rendez-vous sur www.cussu.net et cliquez sur Convention collective.

En toute solidarité,
Donna Fasciano
SESUC, Présidente

A l'intérieur de ce numéro

- Mot du President
- Planifier vos vacances
- Nouveauté dans la Convention collective - En vigueur dès le 6 mars 2025
- Assemblée Générale annuelle en bref
- Augmentation des cotisations syndicales
- Comité de négociation
- Horaire d'été
- CUSSU dans la cuisine : Caldo Verde
- Contacter CUSSU
- Calendrier

Collaboratieurs à ce numéro

- Donna Fasciano
- Larissa Dutil
- Hélène Médéiros

.

Convention collective en vigueur du 1er juin 2023 au 31 mai 2026 (signée le 6 mars 2025)

L'équipe de négociation du SESUC (David Babcock, Donna Fasciano, Jennifer Srey, (Jennifer Muir absente) et la représentante de la CSN (Sandrine Dessureault) signent la convention collective avec le président Graham Carr, le 6 mars 2025.

Quoi de neuf dans notre AC – Date d'entrée en vigueur 6 mars 2025

Utilisation d'un langage plus inclusif (il/elle au lieu de lui/elle) ;

ARTICLE 6 CIVILITÉ, HARCÈLEMENT ET HARCÈLEMENT SEXUEL ; — Article 6.01 — Déclaration de civilité (a été ajouté)

-

ARTICLE 10 PROCÉDURE DE GRIEF ET D'ARBITRAGE ; — Article 10.14 — Médiation-arbitrage (Comprend un processus de médiation-arbitrage aux griefs)

ARTICLE 15 AFFICHAGE DES POSTES, SÉLECTION, MOUVEMENT DU PERSONNEL ET ALLOCATIONS ; — Article 15.06 — Allocations – Ajout d'un nouvel article sur les allocations :Devoirs d'un poste d'un grade inférieur au leur, l'allocation représente 3 % du minimum de l'échelle salariale du grade inférieur ; Fonctions d'un poste de grade égal au leur, l'allocation représente 4 % du minimum de l'échelle salariale de leur grade actuel ; Fonctions d'un poste de 1 grade supérieur au leur, l'allocation représente 5 % du minimum de l'échelle salariale du grade supérieur ; Fonctions d'un poste de 2 grades ou plus supérieurs au leur, l'allocation représente 8 % du minimum de l'échelle salariale du grade supérieur.

-

ARTICLE 22 DURÉE DU TRAVAIL ET HORAIRES DE TRAVAIL ; — Article 22.04 — Avec l'approbation préalable du superviseur immédiat, l'employé-e peut ajouter une (1) ou deux (2) périodes de repos quotidien à la pause-repas, pour un maximum de trente (30) minutes supplémentaires sans perte de rémunération

.

Convention collective en vigueur du 1er juin 2023 au 31 mai 2026 (signée le 6 mars 2025)

ARTICLE 26 CONGÉS SOCIAUX, CONGÉS PERSONNELS ET CONGÉS À TRAITEMENT DIFFÉRÉ ; — Article 26.02 — Le congé de deuil est maintenant de cinq (5) jours ouvrables en cas de décès d'un parent ou d'un membre de la famille.

ARTICLE 30 – CONGÉ D'ÉTUDES — Article 30.04 — Normalement, un congé d'études n'implique pas une absence continue des fonctions et responsabilités normales supérieure à cinquante pour cent (50 %). Toutefois, un congé d'études peut être demandé pour une absence à temps plein. Dans ce cas, les dispositions de l'article 29.07 s'appliquent.

Lettre d'entente #5 — LETTRE D'ENTENTE sur les conditions de travail souples et la retraite progressive — Lettre d'entente (LOA) **Semaine de travail réduite —** Peut travailler une semaine de **4 jours** (heures réduites à 28) avec l'approbation du superviseur ; **Modalités de travail flexibles pendant l'horaire d'été —** Pendant les 10 semaines d'heures d'été, avec la permission du superviseur, un employé peut travailler une heure supplémentaire chaque jour pendant la semaine afin que tout le vendredi puisse être pris sans pénalité ; **Retraite progressive —** un régime de retraite progressif (pour les employés de 55 ans et plus et plus et qui ont 10+ ans d'ancienneté).

Lettre d'entente #7 — LETTRE D'ENTENTE sur le travail hybride flexible entre l'Université Concordia.

Lettre d'entente # 8 — LETTRE D'ENTENTE SUR LE RÉEXAMEN DE L'AFFILIATION SYNDICALE D'UN POSTE

Lettre d'entente #9 — L'intention des parties de discuter et de trouver des solutions à l'amiable aux griefs énumérés dans l'entente.

Lettre d'entente #10 - Banque d'heures de congé pour le projet UNITY et MyLabourRelations ajoutée jusqu'à la date de fin le 31 mai 2026.

Convention collective en vigueur du 1er juin 2023 au 31 mai 2026 (signée le 6 mars 2025)

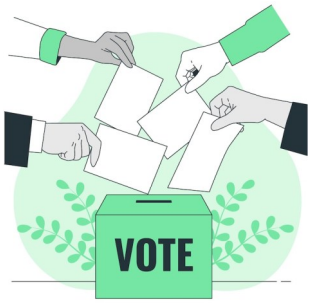
Augmentations salariales :

-1er juin 2023 4,8 % ou GSP (Politique salariale du gouvernement), selon le montant le plus élevé (6 % = GSP)
-1er juin 2024 3,2 % ou SPG (Politique salariale du gouvernement), selon le montant le plus élevé
-1er juin 2025 3 % ou SPG (Politique salariale du gouvernement), selon le montant le plus élevé

***Veuillez noter que la Convention collective est disponible sur notre site Web en anglais et en français.**

.

Assemblée générale annuelle — Compte rendu



Nous avons eu une grande participation à l'Assemblée générale annuelle (AGA) du 15 avril 2025. Comme il a été mentionné précédemment dans ce bulletin, des élections ont eu lieu pour des postes au sein de l'exécutif, du conseil et du comité de vérification. D'autres votes importants ont été organisés à l'AGA, notamment un vote visant à augmenter nos cotisations syndicales de 1,6 % à 2 %.
Après de nombreuses discussions et un examen du budget de fonctionnement proposé du syndicat pour 2025, les membres ont voté en faveur de l'augmentation de nos cotisations syndicales à 2 %. Cette motion a été adoptée avec 80 % des membres votant en faveur de l'augmentation.

Le principal argument pour augmenter les cotisations syndicales de SESUC était de nous préparer pour l'avenir, un avenir qui pourrait inclure une grève lorsque nous serons de retour à la table de négociation avec l'employeur. Le fait d'avoir un fonds de grève permettra au syndicat de couvrir une partie des salaires de ses membres si nous choisissons de faire la grève. Nous avons vu ce que CUPEU a pu accomplir avec sa grève l'automne dernier et nous en avons pris note : elle a pu prendre soin de ses membres grâce à un solide fonds de grève et au soutien de la CSN.
L'augmentation des cotisations entrera en vigueur à compter du 1er juin 2025.

Ces fonds seront réservés spécifiquement à titre de fonds de grève et retourneront aux membres si nous faisons grève à l'avenir.

Assemblée générale annuelle — Comité de négociation

Un comité de négociation a été élu parmi les membres le 15 avril 2025. Les membres du comité de négociation, qui négocieront la prochaine convention collective avec l'employeur, à compter des prochains mois, sont :

Donna Fasciano — Présidente de SESUC
Jennifer Muir — Vice-présidente générale de SESUC
Anastasia Rebelos — Conseillère SESUC
Kelly Routly — Conseillère SESUC

Alterne: Julia Clark-Combot — Membre de SESUC
Rowan Somerville — Conseiller SESUC

.

Horaire d'été

L'horaire d'été à l'Université Concordia commence le vendredi 13 juin et se termine le vendredi 16 août 2025.

Conformément à notre nouvelle convention collective, vous pouvez maintenant travailler une heure supplémentaire du lundi au jeudi sur une semaine avec un demi-vendredi, puis prendre tout le vendredi de congé. Ceci avec l'autorisation de votre superviseur.

Si vous prenez un congé, vous pouvez maintenant prendre cinq (5) jours de repos consécutifs et profiter tout de même de l'été le vendredi, à condition que le vendredi soit parmi les cinq (5) heures Jours. Par exemple, vous pourriez prendre du mercredi au mardi, inclusivement, comme temps de vacances. Dans ce cas, vous bénéficierez toujours des heures d'été le vendredi.

Pour en savoir plus sur la politique d' horaire d'été de Concordia (HR-25), veuillez consulter la page dédiée à la question : https://hub.concordia.ca/carrefour/services/hr/faq/vacation-summer-hours/summer-hours.html

Notre convention collective contient quelques articles liés à la prise de congés en été, ou au temps libre en général. Comme:

- **Article 22.07 HEURES D'ÉTÉ** (y compris les articles 22.08, 22.09 et 22.10)
- **Article 25 JOURS FÉRIÉS** (en particulier, si un jour férié tombe un jour de vacances, voir 25.02)
- **Article 27 VACANCES**

Lettre d'entente #5, points 6, 7, et 8, concernent les conditions de travail flexibles pendant l'horaire d'été

Vous pouvez trouver la convention collective de CUSSU sur notre site Web, ici : https://www.cussu.net/collective-agreement

.

SESUC dans la cuisine

Parce que tout le monde veut une résolution, mais personne ne veut faire la vaisselle !

CALDO VERDE

Soumis par Hélène Médéiros

INGRÉDIENTS

- 3 Moyennes pommes de terre
- 1 Oignon
- 2 Gousses d'ail
- 4 tasses Bouillon de poulet — 1 L
- 2 tasses Chou frisé — 500 ml
- 1/2 tasse Chorizo, tranche — 125 ml
- 1 c. à thé Huile d'olive — 5 ml
- Poivre du moulin — Au goût

*Rendement: 6 portions
**Se conserve 3 jours au réfrigérateur et ne se congèle pas.

PRÉPARATION — 15 min
CUISSON — 25 min

1. Pelez les pommes de terre et coupez-les en cubes. Hachez grossièrement l'oignon.

2. Dans une grande casserole, déposez les pommes de terre, l'oignon, l'ail, le bouillon et 250 ml(1 tasse) d'eau. Portez à ébullition.

3. Réduisez à feu moyen et faites cuire 10 minutes ou jusqu'à ce que la pointe d'un couteau s'insère facilement dans un cube de pomme de terre.

4. Pendant ce temps, tranchez finement le kale et le chorizo.

5. À l'aide du pied-mélangeur, réduisez le potage en purée lisse.

6. Ajoutez le kale et le chorizo. Poursuivez la cuisson 10 minutes à feu moyen.

7. Répartissez la soupe dans 6 bols. Si désiré, garnissez d'un filet d'huile d'olive et de poivre concassé.

POUR NOUS JOINDRE

Adresse : **2130, rue Bishop, MI-303**
Tél. : **514-848-2424, poste 8644**
Courriel : CUSSU@concordia.ca
cussu.grievances@concordia.ca
Cellulaire de la présidente : **438-865-0756**

Membres du Comité exécutif

Donna Fasciano - Présidente
vacant - Vice-présidente générale
David Babcock - Vice-président Griefs
Bo Kim - Secrétaire
Vidya Khan - Trésorière
Faith Howard — Vice-présidente - Santé et sécurité au travail
Larissa Dutil – Vice-présidente - Information
Christabell Moyo — Vice-présidente - Condi-

Calendrier

14 juin - Premier demi-vendredi

24 juin - St. Jean Baptiste

1 Juillet - Fête du Canada

16 août - Dernier demi-vendredi

Vous avez des suggestions ou des idées pour le bulletin ?

Envoyez-nous un courriel à cussu@concordia.ca

Site Web SESUC : S'il vous plaît consulter notre site à www.CUSSU.net

Saviez-vous que SESUC a une page

Nouvelles des membres

Le bulletin d'information de SESUC regorge de conseils pratiques sur diverses questions d'intérêt pour le personnel de soutien. Nous voulons vous donner la possibilité de rester en contact avec nous et de nous dire quelles informations utiles que vous souhaitez voir sur le site Web de SESUC et le bulletin d'information SESUC. Les bulletins d'information sont généralement publiés quatre fois par an et sont envoyés à tous les membres au profit de nos membres.

Si vous avez un problème et que vous souhaitez que vos collègues vous aident, envoyez vos questions, suggestions ou commentaires à cussu@concordia.ca. Cette adresse e-mail est protégée contre les robots spammeurs. Vous devez activer JavaScript pour l'afficher.

L'exécutif cherche à vous soutenir et à vous aider, vous, nos membres, en vous tenant au courant de tout nouveau développement dans l'Université.

Personne-ressource de l'édifice EV Gabriella Pedicelli poste 4566 Anastasia Rebelos poste 3610 **Personne-ressource de l'édifice FG** Sheri Bernier poste 2029 **Personne-ressource de l'édifice FB** Jill Kinaschuck poste 2310 Faith Howard poste 8565 **Personne-ressource des annexes** David Babcock, poste 4141	**Personne-ressource de l'édifice LB** Stuart O'Driscoll poste 3483 Hélène Medeiros poste 2435 Aneil Mehta poste 2653 **Personne-ressource de l'édifice GM** Michel Erkic poste 4906 Donna Fasciano poste 2530 **Personne-ressource de l'édifice Hall** Bo Kim poste 7327 Jennifer Srey, poste 2051 Kelly Routly poste 3901	**Personne-ressource de l'édifice MB** Christabell Moyo ext. 2982 Larissa Dutil ext. 4750 **Personne-ressource du campus Loyola** Vidya Khan ext. 3702 Karen Holder ext. 2223 Jennifer Muir ext. 2080 Daniel Amico ext. 4239 Amanda Rosen ext. 2222 Rowan Somerville ext. 4462