Août 2026—Volume 18, numéro 3

Bulletin d'information du personnel de soutien SESUC

Mot de la présidente :

Chers membres,

C'est le cœur serré que j'annonce mon départ à la retraite de l'Université et de mon poste de présidente du SESUC, effectif le 1er décembre 2026. J'occupe la fonction de présidente depuis l'assemblée générale du 23 février 2017, date à laquelle j'ai été nommée pour la première fois et ai accepté le poste. Je suis fière d'avoir été nommée pour chaque mandat (d'une durée de deux ans), totalisant ainsi neuf (9) années consécutives à votre service.

J'ai signé deux (2) conventions collectives au cours de mon mandat de présidente.



Signé le 10 décembre 2019 – Absente de la photo – Filomena de Gennaro, représentant l'équipe de négociation du SESUC.



Signé le 6 mars 2025 – absente de la photo – Jennifer Muir, représentant l'équipe de négociation du SESUC

J'assurerai une transition progressive en septembre en épaulant notre vice-président général du SESUC, David Babcock, qui assumera l'intérim à la présidence jusqu'à la prochaine assemblée générale en 2027.

Travailler aux côtés de membres aussi talentueux au sein du comité exécutif, du conseil et du SESUC a été une expérience très enrichissante. J'ai beaucoup appris durant mon mandat de présidence ainsi que dans les autres fonctions exercées au sein de l'exécutif au fil des ans ; je suis infiniment reconnaissante de la collaboration, de la camaraderie et des souvenirs que je chérirai toujours. Rien de tout cela n'aurait été possible sans votre soutien et sans notre travail d'équipe, tant dans les moments difficiles que dans les périodes gratifiantes.

Je vous souhaite à tous une excellente santé, beaucoup de bonheur et, surtout, un grand succès dans vos prochaines négociations avec l'Université.

Je vous dis au revoir alors que j'entame un nouveau chapitre de ma vie !!! Je garderai un souvenir précieux des expériences vécues et des amitiés nouées ici, et j'espère que nos chemins se recroiseront à l'avenir.

En toute solidarité,
Donna Fasciano,
Présidente du SESUC

Au sommaire de ce numéro

- Mot de la présidente
- Vous avez ratifié notre projet de négociation ! Et maintenant ?
- Un au revoir à Donna Fasciano
- Bonjour de la part de votre comité de liaison relancé
- Votre bureau ou votre unité a-t-il été touché par le programme de départ volontaire (VRP) ?
- SESUC en cuisine : Plaque de cuisson au four (pois chiches et halloumi)
- Contacter SESUC
- Calendrier

Collaborateurs de ce numéro

- Donna Fasciano
- Larissa Dutil
- Rowan Somerville
- Hardial Rosner
- Jennifer Srey
- Bo-Kyung Kim

Vous avez ratifié notre projet de négociation ! Et maintenant ? Un message de votre comité de négociation.



SGA Vote, August 19, 2026

Lors de notre assemblée générale extraordinaire, les membres ont voté à l'unanimité l'adoption du projet de négociation pour le renouvellement de notre convention collective. Nous tenons à remercier toutes les personnes présentes à cette assemblée, ainsi que celles qui ont fait part de leurs commentaires au cours de l'année écoulée lors de l'élaboration du projet. Nous sommes enthousiastes à l'idée de défendre vos besoins à la table de négociation et d'œuvrer à l'amélioration de vos conditions de travail.

Maintenant que nous disposons d'un projet de négociation, nous souhaitions évoquer les prochaines étapes.
Pour le comité de négociation, la ratification de notre projet signifie que nous pouvons entamer les discussions avec l'employeur au sujet des revendications du syndicat. Les thèmes retenus à partir des commentaires des membres comprennent notamment :

- Le renforcement de nos droits et protections (par exemple, limiter le pouvoir discrétionnaire de l'employeur dans de nombreuses situations)
- L'amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en ce qui concerne les congés et les horaires de travail
- L'encadrement de l'avenir de notre travail, notamment les modèles de travail hybride et les protections face à l'IA et aux changements organisationnels
- La revendication d'augmentations salariales conformes à la politique salariale du gouvernement, majorées de 1 %



La suite du processus
La prochaine étape consiste à rencontrer l'employeur pour planifier le déroulement de la négociation. Dans les semaines à venir, nous tiendrons une réunion préliminaire pour examiner le protocole de négociation (règles de conduite, structure, etc.), suivie d'une réunion plus longue pour présenter nos revendications et prendre connaissance de celles de l'employeur. Par la suite, nous entamerons une série de réunions bimensuelles.

Vous avez ratifié notre projet de négociation ! Et maintenant ? Un message de votre comité de négociation.

Que pouvez-vous faire ?



Si nous menons le travail à la table des négociations, la participation de l'ensemble de nos membres aux activités de mobilisation est cruciale pour la réussite de notre projet. Vous incarnez la force d'action qui donne du poids à nos paroles : nous pouvons discuter à la table, mais c'est la puissance collective de nos membres — en manifestant notre présence — qui démontre à l'Université qu'elle doit prendre nos revendications au sérieux. Restez à l'affût des nouvelles de notre comité de mobilisation ; une série d'activités sera organisée tout au long du processus de négociation, tant avec le CUSSU qu'avec les autres syndicats de l'Université.

Merci de la confiance que vous nous témoignez pour porter ce projet et de votre engagement à défendre de meilleures conditions pour tous les membres du SESUC !

Solidarité, votre comité de négociation

Un adieu émouvant à Donna Fasciano, par Larissa Dutil



Donna Fasciano & Bo-Kyung Kim

J'ai rencontré Donna Fasciano dans des circonstances qui n'étaient pas des plus agréables : comme beaucoup d'entre nous, j'ai fait appel à mon syndicat alors que je traversais une situation professionnelle plutôt difficile. Elle m'a écouté avec empathie et m'a orienté vers les personnes compétentes du comité des griefs du SESUC (mais c'est une autre histoire !). Depuis, au cours des cinq (5) années où j'ai siégé au conseil puis au comité exécutif, Donna a été un soutien généreux et constant. Elle a toujours répondu présente pour d'innombrables membres du SESUC, dans les moments de besoin comme dans l'incertitude. Elle a dû assumer une immense charge de travail ingrat en coulisses, tout en restant toujours chaleureuse et disponible pour les autres.

Donna, je sais que c'est un grand cliché, mais tu laisses vraiment un vide immense à combler pour David, notre président par intérim, et pour quiconque reprendra le flambeau de la présidence à l'avenir. Tu pars en emportant avec toi une somme de connaissances qui, tout comme toi, est tout simplement irremplaçable. Je sais que je ne suis pas le seul à le dire : du fond du cœur, merci. Ton travail et ton dévouement ne sont jamais passés inaperçus ni n'ont manqué d'être appréciés ; j'espère que tu en tireras une grande fierté en entamant ce nouveau chapitre de ta vie en dehors du SESUC.

Bonjour de la part de votre comité de rayonnement fraîchement relancé ! par Hardial Rosner

Nous avons eu beaucoup de plaisir à faire la connaissance des membres du SESUC sur les deux campus lors de plusieurs activités de liaison récentes. En juillet, nous avons invité les nouveaux membres du SESUC à une soirée pizza et avons organisé trois rencontres informelles (de type « repas partagé ») sur les deux campus en amont de l'assemblée générale extraordinaire du 19 août.

Nous avons hâte d'organiser d'autres occasions de rencontrer les membres, que ce soit lors d'événements ou directement dans votre secteur de travail, pour discuter de vos droits, de vos préoccupations et de l'actualité du campus. Nous lancerons bientôt des initiatives ciblées à l'intention des unités et des services qui ignorent peut-être comment le SESUC peut les aider à résoudre leurs problèmes spécifiques ; si votre équipe pourrait en bénéficier, n'hésitez pas à nous contacter !

Prochainement, notre équipe de liaison facilitera également votre participation aux activités de notre comité de mobilisation, alors que nous unissons nos efforts pour soutenir les négociations en cours.

Ensemble, obtenons la convention collective que nous méritons !

Comme le souligne notre bulletin d'information, les négociations du SESUC ont véritablement commencé : le 19 août, nos membres ont voté à l'unanimité en faveur du projet de négociation présenté par notre équipe ! Il est donc temps de nous mobiliser derrière notre équipe de négociation pour montrer à l'employeur que nous la soutenons pleinement !

Comment s'y prendre, me direz-vous ?

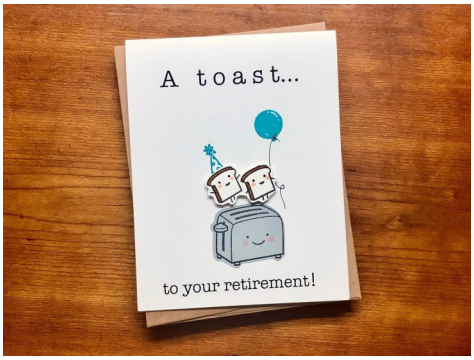
Au cours des semaines et des mois à venir, des actions de solidarité seront organisées et votre participation comptera énormément. Prenez-vous vos pauses chaque jour ? Votre pause-déjeuner ? Travaillez-vous uniquement les sept heures quotidiennes pour lesquelles vous êtes rémunérés ? Effectuez-vous des heures supplémentaires uniquement si votre gestionnaire les autorise ? Lisez-vous votre convention collective afin de repérer les cas où certains articles ne sont pas respectés par la direction ? Faites-vous appel à votre syndicat en cas de besoin ? Participez-vous aux activités syndicales ?

Outre les événements visant la visibilité et le rassemblement, nous créerons davantage d'occasions pour vous de rencontrer vos représentants du SESUC et de discuter des sujets qui vous tiennent le plus à cœur. Nous prévoyons également d'organiser des activités spécifiques par unité ou par secteur afin d'aller à la rencontre de nos collègues du SESUC sur leur lieu de travail et d'entendre parler des enjeux propres à chaque équipe. Si vous souhaitez que nous rencontrions votre unité, n'hésitez pas à nous contacter ! Nous serions ravis de collaborer avec vous pour organiser une rencontre adaptée aux besoins et à l'emploi du temps de vos équipes.

Si vous souhaitez entrer en contact avec le comité de sensibilisation ou rejoindre le comité de mobilisation, veuillez écrire à jennifer.srey@concordia.ca ou contacter votre représentant local.
Ensemble, nous sommes plus forts !

Votre bureau ou votre unité a-t-il été touché par le VRP ? par Jennifer Srey

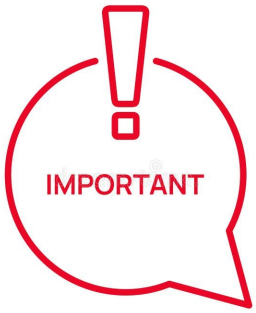
Votre bureau ou votre unité a-t-il été touché par le programme de départ volontaire à la retraite (VRP) ? (Ou, pour le dire autrement : qu'est-il advenu de ces tâches ?)



En juin, nous avons dit au revoir à de nombreux amis et collègues qui ont choisi d'accepter le programme de départ volontaire à la retraite (VRP) pour entamer une nouvelle étape de leur vie après Concordia. Ce fut un moment de joie pour eux, et nous nous réjouissons de leur bonheur… Mais en même temps… qu'est-il advenu de leurs tâches ?



Dans certains cas, des postes ont été affichés ; dans d'autres, du personnel rémunéré à l'heure a été embauché pour « combler le vide » en attendant l'affichage des postes. Cependant, bien souvent, ces postes sont déclarés « fermés » (c'est-à-dire abolis) et les tâches sont réparties entre d'autres collègues ou intégrées à des descriptions de poste existantes. Tout cela se fait sans le consentement des employés ni du syndicat, et au mépris de la convention collective du SESUC !



Il est crucial que nous soyons informés de chaque cas de réaffectation de tâches, qu'il s'agisse d'une personne rémunérée à l'heure ou d'un autre employé. C'est en accumulant les exemples que nous pourrons constituer un dossier solide démontrant que l'employeur ne respecte pas notre convention collective !

Nous avons besoin de vous entendre ! Si vous avez connaissance de tâches ayant été réaffectées, ou si l'on vous a confié de nouvelles tâches, veuillez communiquer avec nous à l'adresse cussu@concordia.ca.

SESUC en cuisine

...Parce que tout le monde veut une révolution, mais personne ne veut faire la vaisselle !

Plaque de cuisson aux pois chiches et au halloumi avec yaourt au sumac

Recette proposée par Larissa Dutil



INGREDIENTS:

- 1 bloc (200 g) de halloumi, coupé en dés
- 1 patate douce moyenne, coupée en dés
- 1 poivron rouge, coupé en dés
- 1 oignon rouge, haché
- 1 boîte de pois chiches, égouttés et rincés (540 ml)
- 3 cuillères à soupe d'huile d'olive
- 1 cuillère à soupe de miel
- 2 gousses d'ail, hachées
- 2 cuillères à thé de cumin moulu
- 2 cuillères à thé de coriandre moulue
- 2 cuillères à thé de paprika
- 1/4 de cuillère à thé de cannelle moulue
- 1/4 de cuillère à thé de gingembre moulu
- 1/4 de cuillère à thé de curcuma moulu
- 3/4 de cuillère à thé de sel
- Coriandre fraîche, pour la garniture

- Préchauffez le four à 220 °C (425 °F). Tapissez une plaque de cuisson de papier sulfurisé.

- Sur la plaque préparée, réunissez le halloumi, la patate douce, le poivron, l'oignon, les pois chiches, l'huile d'olive, le miel, l'ail haché, le cumin, la coriandre, le paprika, la cannelle, le gingembre, le curcuma et le sel. Mélangez bien le tout avec les mains et étalez uniformément sur la plaque.

- Faites cuire au four pendant 30 à 35 minutes, en remuant à mi-cuisson, jusqu'à ce que le halloumi soit tendre et que les légumes soient bien cuits.

- Pendant ce temps, dans un bol, mélangez 250 ml (1 tasse) de yaourt grec avec le jus et le zeste d'un demi-citron ; ajoutez 1 gousse d'ail hachée, 1 cuillère à café de sumac et 1/4 de cuillère à café de sel. Mélangez bien et réservez.

Servez le mélange de pois chiches et de halloumi avec de la coriandre fraîche, la sauce au yaourt et au sumac, ainsi qu'avec du pain naan, du pain pita, du riz ou du couscous, au choix.

COMMENT NOUS JOINDRE

Adresse : 2130, rue Bishop, bureau MI-303
Tél. : 514-848-2424, poste 8644
Courriel : CUSSU@concordia.ca
cussu.grievances@concordia.ca
Cellulaire du président : 438-865-0756

Membres du comité exécutif

Donna Fasciano – Présidente
Rowan Somerville – Vice-président (Griefs)
David Babcock – Vice-président (Affaires générales)
Bo-Kyung Kim – Secrétaire
Vidya Khan – Trésorière
Faith Howard – Vice-présidente (Santé et sécurité)
Larissa Dutil – Vice-présidente (Information)
Christabell Moyo – Vice-présidente (Condition féminine)

Calendrier

- ◊ Lundi 7 septembre 2026 : Fête du Travail — l'Université fermée
- ◊ Lundi 7 septembre 2026 : Foire populaire de la rentrée de la CSN
  (Parc Lalancette, métro Joliette)
- ◊ 12 au 16 octobre 2026 : Semaine de lecture de l'automne
- ◊ Lundi 12 octobre 2026 : Lundi de l'action de grâce — l'Université fermée

Vous avez des suggestions ou des idées pour le bulletin d'information ?



Écrivez-nous à cussu@concordia.ca

Site Web du SESUC : Veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.CUSSU.net

AVEC VOUS DEPUIS 75 ANS feesp.CSN

Actualités des membres

La lettre d'information de la SESUC regorge de conseils pratiques sur divers sujets intéressant le personnel de soutien. Nous souhaitons vous offrir la possibilité de rester en contact avec nous et de nous faire savoir quelles informations utiles vous aimeriez voir figurer sur le site Web et dans la lettre d'information de la SESUC. Ces lettres sont généralement publiées quatre fois par an et envoyées à tous les membres dans le cadre de leur adhésion.

Si vous rencontrez un problème et souhaitez obtenir l'aide de vos collègues membres, envoyez vos questions, suggestions ou commentaires à l'adresse cussu@concordia.ca. Cette adresse électronique est protégée contre les robots spammeurs.

EV Building contacts Gabriella Pedicelli Anastasia Rebelos Khoba Sysavane **FG Building contact** Sheri Bernier **FB Building contact** Jose Medeiros Faith Howard Donna Fasciano **Annexes contacts** David Babcock	**LB Building contacts** Aneil Mehta Larissa Dutil Karen Ounsworth **GM Building contact** Michel Erkic Hardial Rosner Rowan Somerville **Hall Building contacts** Bo-Kyung Kim Jenn Srey Kelly Routly	**MB Building contact** Christabell Moyo Jessica Rozon **Loyola Campus contacts** Vidya Khan Karen Holder Daniel Amico